

**Министерство экономического развития
Российской Федерации**

Национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости»

Март 2020 г.



Цель национального проекта – обеспечить к 2024 году:

+5%

Ежегодный прирост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики

10 000

Предприятий-участников

85

Субъектов РФ





В составе национального проекта три федеральных проекта

Производительность труда и поддержка занятости

Для предприятий несырьевых отраслей



- Обрабатывающая промышленность
- Сельское хозяйство
- Строительство
- Транспорт
- ЖКХ

Куратор: Первый заместитель Председателя Правительства РФ
Белоусов А.Р.

Руководитель: Министр экономического развития РФ
Решетников М.Г.

Администратор: Заместитель Министра экономического развития РФ
Засельский П.В.

Федеральные проекты



Системные меры:

Создание условий для повышения производительности труда

Руководитель: **Засельский П.В.** Минэкономразвития России



Адресная поддержка:

Работа на предприятиях для повышения производительности труда

Руководитель: **Соломон Н.И.** Федеральный центр компетенций



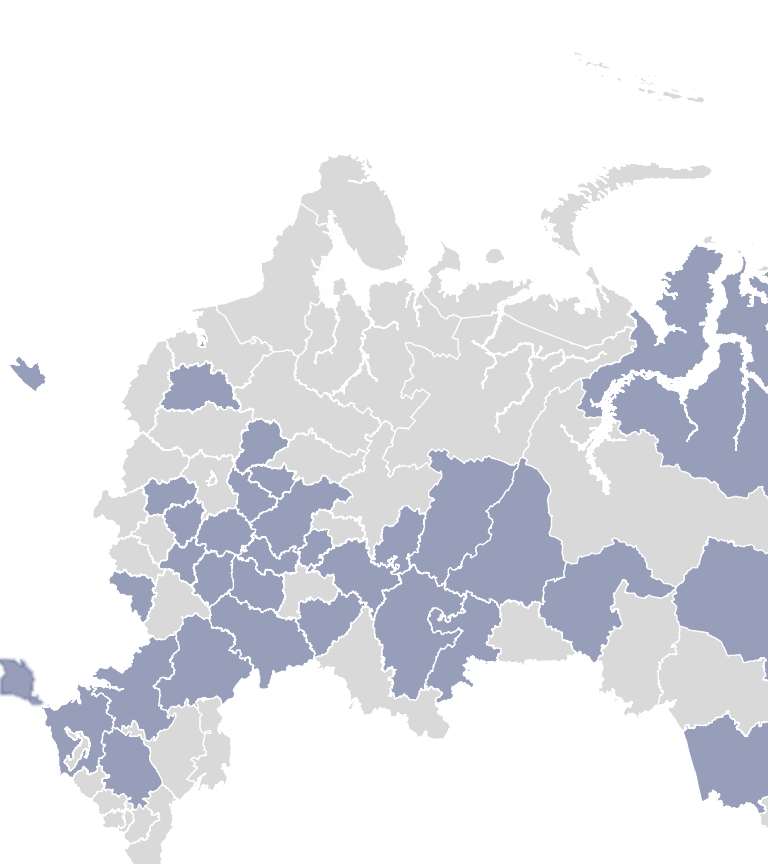
Поддержка занятости:

Развитие навыков работников предприятий и помощь в трудоустройстве, когда это необходимо

Руководитель: **Вовченко А.В.** Минтруд России



В 2019 году в национальном проекте участвуют 42 субъектов РФ


- 
1. Алтайский край
 2. Белгородская область
 3. Владимирская область
 4. Волгоградская область
 5. Ивановская область
 6. Калининградская область
 7. Калужская область
 8. Краснодарский край
 9. Красноярский край
 10. Курганская область
 11. Липецкая область
 12. Нижегородская область
 13. Пензенская область
 14. Пермский край
 15. Республика Башкортостан
 16. Республика Мордовия
 17. Республика Татарстан
 18. Ростовская область
 19. Рязанская область
 20. Самарская область
 21. Санкт-Петербург
 22. Саратовская область
 23. Свердловская область
 24. Ставропольский край
 25. Тамбовская область
 26. Томская область
 27. Тульская область
 28. Тюменская область
 29. Удмуртская Республика
 30. Челябинская область
 31. Чувашская Республика
 32. Ярославская область
 33. Кемеровская область
 34. Новгородская область
 35. Республика Бурятия
 36. Республика Крым
 37. Ямало-Ненецкий АО
 38. Вологодская область
 39. Московская область
 40. Новосибирская область
 41. Оренбургская область
 42. Приморский край

Участие в
национальном
проекте
самостоятельно



С 2020 к реализации национального проекта присоединятся еще 28 регионов

■ Участвуют в 2019 году
■ Участвуют с 2020 года

- 
1. Вологодская область
 2. Воронежская область
 3. г. Москва
 4. Иркутская область
 5. Курская область
 6. Ленинградская область
 7. Московская область
 8. Новосибирская область
 9. Омская область
 10. Оренбургская область
 11. Приморский край
 12. Сахалинская область
 13. Ханты-Мансийский АО – Югра
 14. Архангельская область
 15. Брянская область
 16. Кировская область
 17. Костромская область
 18. Орловская область
 19. Псковская область
 20. Республика Адыгея
 21. Республика Дагестан
 22. Республика Карелия
 23. Республика Марий Эл
 24. Республика Саха (Якутия)
 25. Республика Тыва
 26. Республика Хакасия
 27. Тверская область
 28. Ульяновская область

Участие
в национальном проекте
самостоятельно



Бюджет национального проекта в 2019 году – более 7 млрд рублей

Бюджет проектов, млн рублей



Основные мероприятия

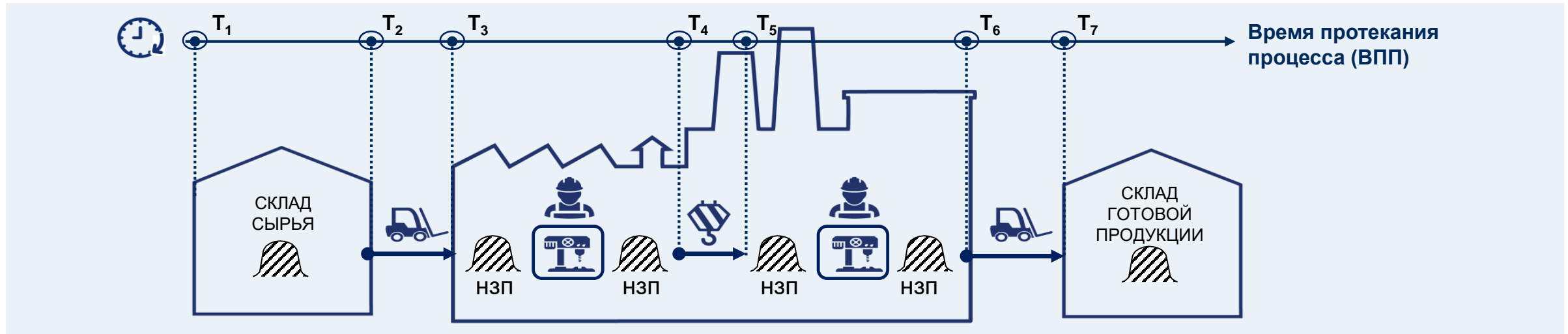
■ 2019 ■ Всего, 2019-24
7 Бюджет в 2019 году





Работа на предприятиях – Федеральный центр компетенций работает на 470+ предприятиях

Эксперты АНО «ФЦК» работают на участвующих предприятиях, помогая повысить производительность труда



ВПП

Снижают время протекания процесса минимум в 2 раза



Сокращают запасы не менее, чем на 50%



Повышают загрузку оборудования до 85%



Снижают дистанцию и время транспортировки на 30%



Уменьшают объем партий не менее, чем в 4 раза



Повышают загрузку персонала в среднем до 85%



Работа на предприятиях – РЦК, партнеры, консультанты



Цель – +10-15-30% к производительности труда в первые три года участия, доступ ко всем мерам поддержки национального проекта
Работа экспертов на предприятиях всегда строится аналогично подходу ФЦК

Кто реализует проект	Описание вовлечения в проект
1 РЦК	<ul style="list-style-type: none">▪ Определяется регионом
2 Партнеры	<ul style="list-style-type: none">▪ Определение партнера и его проверка▪ Заключение соглашения Партнер – ФЦК – МЭР▪ Закрепление партнера за субъектом/ами РФ▪ Информирование РОИВ о необходимости планирования регионального проекта с учетом возможностей партнера▪ Утверждены методические рекомендации № 2018/1-029 от 21.12.2018 «Процесс вовлечения предприятий-партнеров для участия в национальном проекте «Производительность труда и поддержка занятости»»
3 Консультанты	<ul style="list-style-type: none">▪ Регион самостоятельно подбирает консультантов исходя из финансовых возможностей и целей по охвату предприятий▪ Регион сам определяет объем работ, целевые параметры и пр.▪ На этапе согласования методические рекомендации по работе с консультантами/проект типового технического задания
4 Предприятия реализуют проект самостоятельно	<ul style="list-style-type: none">▪ Предприятие может самостоятельно повышать производительность труда, выстраивая свою производственную систему или привлекая внешних консультантов, при этом доступ к другим мерам поддержки сохраняется



В 2020 году навыкам управления в условиях изменений будет обучено 3,2 тыс. руководителей предприятий – участников национального проекта и служб занятости населения по программе «Лидеры производительности».

- На базе **ВАВТ** совместно с ведущими вузами
- Продолжительность от 3 до 6 месяцев
- Специальная программа – **5 модулей**, включает стажировку на площадке и защиту личных проектов
- Поддержка со стороны Академии: куратор и администратор потока, более 100 экспертов, преподавателей, практиков по различным тематикам, платформа для дистанционного обучения, мастер-классы и вебинары, разбор реальных кейсов
- Обучение за счет федерального бюджета
- 15% лучших студентов пройдут стажировку в Южной Корее, Японии, Германии или Франции
- С 2020 года программа будет реализована в следующих городах: г. Москва, г. Ростов–на-дону, г. Новосибирск, г. Нижний Новгород, г. Екатеринбург





173 предприятий получили поддержку выхода на экспорт в 2019 году

Проведен пилотный экспортный акселератор в 2018 году

- 12 предприятий
- 7 экспортных контракта

В 2019 году программа расширена

- 173 предприятия
- 56 экспортных контрактов
- Основными странами на экспорт стали: Германия, ОАЭ, Италия, Чехия, Латвия, Китай, Индия, Пакистан, Туркменистан, Азербайджан, Казахстан, Узбекистан, Белоруссия.

Программа акселератора

- 2 дня лекций, **3 месяца** межмодульных занятий, **сопровождение** тьютора
- Подготовка предприятия к экспорту
- Формирование **конкурентоспособного предложения**
- Заключение внешнеторгового **контракта**

Порядок участия

- 1) Региональные проектные офисы обеспечивают сбор заявок от предприятий-участников нацпроекта
- 2) Предприятия заполняют заявку и анкету по оценке экспортной зрелости
- 3) РЭЦ формирует перечни предприятий с очередностью прохождения предприятиями экспортных акселераторов
- 4) Команды в составе 4 чел. от предприятий проходят 3 модуля очного обучения в РЭЦ в Москве
- 5) Через 6 месяцев после прохождения обучения предприятия предоставляют отчет о результатах экспортного проекта





Финансовые меры поддержки – Программа льготного кредитования субъектов МСП по ставке до 8,5%

Общая информация

- **Заемщик самостоятельно выбирает уполномоченный банк**
- **Финансирование предоставляется в соответствии с правилами и процедурами, принятыми в уполномоченном банке**
- Правила предоставления субсидий утверждены постановлением Правительства РФ от 30.12.2018 N 1764
- Постановлением Правительства РФ от 8.05.2019 N 571 внесены изменения в постановление Правительства РФ от 30.12.2018 N 1764, предусматривающие особые условия для банков, кредитующих предприятия-участников региональных программ ППТ

Основные параметры

- Процентная ставка для заемщика: **не более 8,5% годовых**
- Кредит на инвестиционные цели: **от 0,5 млн руб. до 2 млрд руб. сроком до 10 лет**
- Кредит на пополнение оборотных средств: **от 0,5 млн руб. до 0,5 млрд руб. сроком до 3 лет**
- Размер субсидируемой процентной ставки для банков¹: **3,5%**

Требования к заемщику

- Субъект МСП – участник региональной программы / проекта ППТ
- Ведение деятельности, относящейся к базовым несырьевым отраслям
- Налоговый резидент РФ
- Отсутствие возбужденного производства по делу о банкротстве
- Отсутствие просроченной задолженности по налогам, превышающей **50 тыс. руб.**
- Отсутствие задолженности по зарплате
- Отсутствие просроченных платежей по кредитам

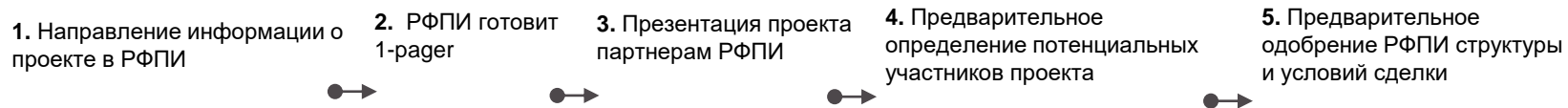


Финансовые меры поддержки – программа инвестиционной поддержки РФПИ

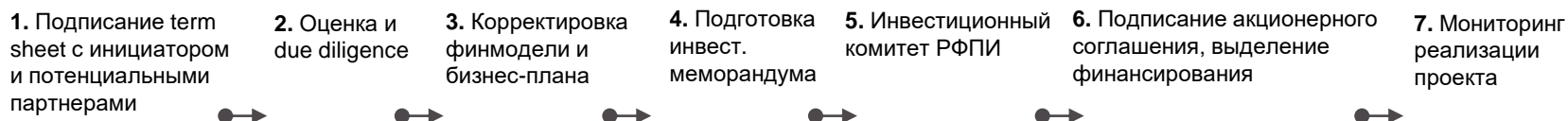
Для предприятий БНО с объемом годовой выручки от 2 млрд. рублей

Этапы рассмотрения сделки РФПИ

1. Предварительная стадия



2. Подготовка к закрытию сделки



Критерии РФПИ по отбору проектов:

- Выручка в размере не менее **2** млрд.рублей в год;
- Стабильное финансовое положение за последние 3 года;
- Наличие бизнес-плана, подтверждающего возвратность и доходность инвестиций;
- Наличие конкурентных преимуществ, перспективы увеличения доли рынка;
- Налаженные процедуры корпоративного и проектного управления;
- Готовность к привлечению иностранных стратегических и финансовых партнеров

Дополнительные преимущества

- Выполнение целей и задач нацпроектов;
- Отчетность по МСФО (+аудит);
- Растущий рынок;
- Масштабируемость бизнеса;
- Экспортный потенциал

Участие РФПИ и соинвесторов

Формы финансирования:

- Приобретение доли в уставном капитале;
- Учреждение совместного предприятия;
- Предоставление мезонинного финансирования;
- Предоставление акционерных займов;
- Заключение акционерного; соглашения, соглашений об опционах для регулирования участия сторон

Стандартная модель:

- Бюджет проекта – от **3** млрд. рублей;
- Объем инвестирования – от **100** млн. рублей ;
- Привлечение иностранных соинвесторов по согласованию с инициатором проекта;
- Объем иностранных инвестиций в проект составляет не менее суммы инвестиций РФПИ

Инвестиционный лифт:

- Выручка компании – до **5** млрд. рублей;
- Бюджет проекта – **0,5–20** млрд. рублей;
- Участие РФП в акционерном капитале до **50%**;
- Объем инвестирования – до **1** млрд. рублей;
- Внутренняя норма доходности инвестиций – свыше **13,5%** в рублях;
- Выход РФПИ из инвестиций через 5-7 лет

Преимущества для участников национального проекта:

- Приоритетное рассмотрение заявок на финансирование;
- Гибкий подход к определению целевой доходности инвестиций;
- Привлечение иностранных партнеров;
- Выход на новые рынки стран-партнеров РФПИ и увеличение экспортного потенциала;
- Синергия взаимодействия с портфельными компаниями РФПИ

Контакты для направления заявки в РФПИ:

Александр Сафронов

E-mail: Aleksandr.Safronov@rdif.ru

Телефон: +7 495 644 3414



Финансовые меры поддержки – Программа льготных займов ФРП по ставке 1%

Для предприятий обрабатывающих отраслей промышленности

Схема получения займа при получении сертификата АНО «ФЦК»

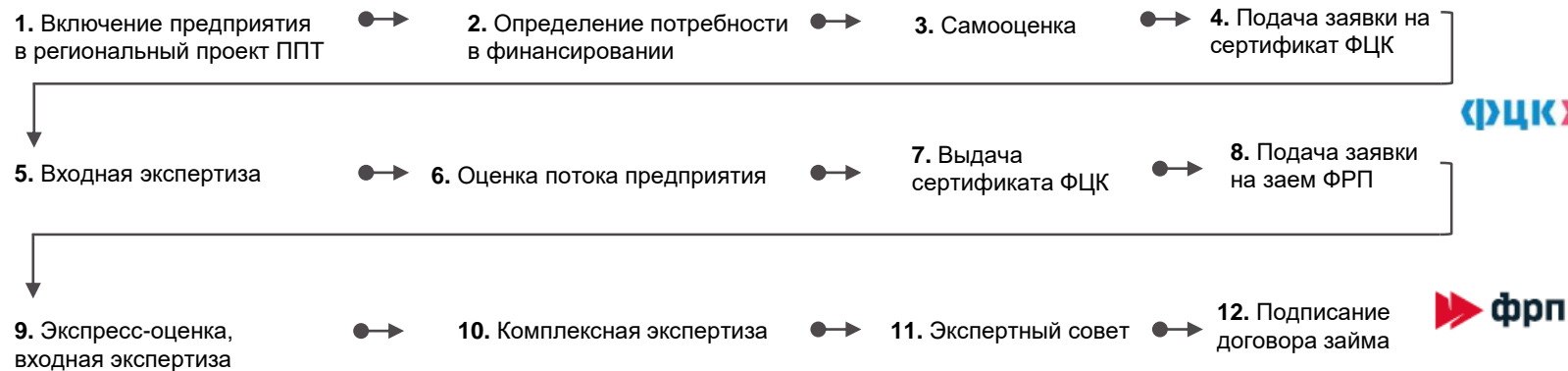
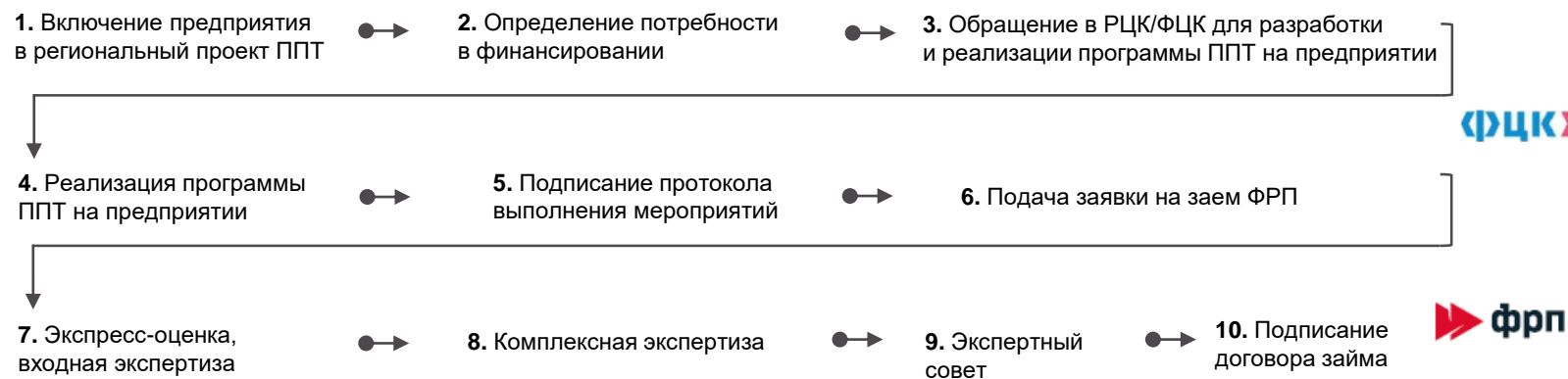


Схема получения займа при создании потока-образца



Основные условия

- Процентная ставка: **1%** годовых
- Сумма займа: **50-300** млн. руб.
- Срок займа: до **60** мес.
- Общий бюджет проекта: от **62,5** млн. руб.

Задачи и результаты

2 проекта профинансировано:

- ООО НПП «ТАСМА» (Республика Татарстан);
- АО «АКОМ» (Самарская область)

3 проекта одобрено Экспертным советом:

- ОАО «РИАТ» (Республика Татарстан);
- АО «СОАТЭ» (Белгородская область);
- ООО «ЭМ_КАТ» (Республика Мордовия)²

- В рамках программы планируется выдать не менее **165** займов¹


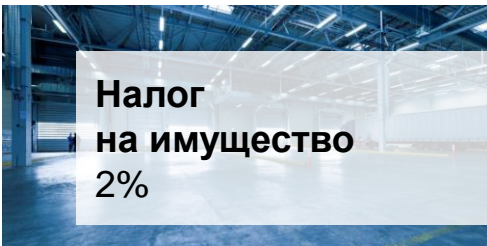
¹ При среднем размере займа 100 млн руб.

² Отказ предприятия от реализации проекта



Финансовые меры поддержки – расширен перечень налоговых льгот

6 субъектов РФ предлагают налоговые льготы с **2020 года**: Кемеровская, Ростовская, Самарская, Тамбовская и Челябинская области, а также Краснодарский край. **В Республике Удмуртии** они будут применены с **1 января 2019 года**

Вид налога	Ставка	Условие действия	Пример расчета																												
 <p>Налог на прибыль 20% (17%¹+3%²)</p>	<p>от 5%³ – инвестиционный налоговый вычет до 90%</p> <p>(ст. 286.1 НК РФ)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Приобретение объектов ОС Модернизация и иные улучшения ОС 3-7 амортизационная группа 	<p>Прибыль – 5 000 000, приобретение ОС за 1 000 000</p> <p>При базовой ставке налог к уплате:</p> <table border="1"> <tr> <td>5 000 000</td> <td>X 17%</td> <td>= 850 000</td> <td>5 000 000</td> <td>X 3%</td> <td>= 150 000</td> </tr> </table> <p>С применением инвестиционного вычета:</p> <ul style="list-style-type: none"> Предельная сумма вычета (ПСВ): <table border="1"> <tr> <td>1 000 000</td> <td>X 90%</td> <td>= 900 000</td> <td>1 000 000</td> <td>X 10%</td> <td>= 100 000</td> </tr> </table> Минимально возможная сумма налога к уплате: <table border="1"> <tr> <td>5 000 000</td> <td>X 5%</td> <td>= 250 000</td> <td>5 000 000</td> <td>X 0%</td> <td>= 0</td> </tr> </table> Уменьшение налога на прибыль: <table border="1"> <tr> <td>850 000</td> <td>– 250 000</td> <td>= 600 000</td> <td>т.к. 150 000 > ПСВ</td> <td>= 100 000</td> </tr> </table> Остаток вычета, который переносится на следующие периоды: <table border="1"> <tr> <td>900 000</td> <td>– 600 000</td> <td>= 300 000</td> <td>учтена ПСВ</td> <td>= 0</td> </tr> </table> 	5 000 000	X 17%	= 850 000	5 000 000	X 3%	= 150 000	1 000 000	X 90%	= 900 000	1 000 000	X 10%	= 100 000	5 000 000	X 5%	= 250 000	5 000 000	X 0%	= 0	850 000	– 250 000	= 600 000	т.к. 150 000 > ПСВ	= 100 000	900 000	– 600 000	= 300 000	учтена ПСВ	= 0
5 000 000	X 17%	= 850 000	5 000 000	X 3%	= 150 000																										
1 000 000	X 90%	= 900 000	1 000 000	X 10%	= 100 000																										
5 000 000	X 5%	= 250 000	5 000 000	X 0%	= 0																										
850 000	– 250 000	= 600 000	т.к. 150 000 > ПСВ	= 100 000																											
900 000	– 600 000	= 300 000	учтена ПСВ	= 0																											
 <p>Налог на имущество 2%</p>	<p>0%</p> <p>(ст. 380 НК РФ)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Вновь приобретаемое имущество организации – участника проекта, являющееся объектом н/о 	<ul style="list-style-type: none"> Имущество – 10 000 000 10 000 000 x 2% = 200 000 – при базовой ставке 10 000 000 x 0% = 0 – при льготной ставке 																												



Обмен опытом с партнерами из Японии, Германии и Франции

Япония

2018

- **I бизнес-миссия:** 6 руководителей предприятий, 8 представителей ФОИВов, 12 – РОИВов
- **20 предприятий** – участников семинара на заводе Тойота в Санкт-Петербурге
- Подписан план действий по сотрудничеству между Минэкономразвития России и Министерством экономики, торговли и промышленности Японии в сфере производительности труда

2019

Соглашение между АНО «ФЦК» и «Тойота Мотор»

10 предприятий - кандидатов для участия в российско-японских инициативах «Диагностика российских предприятий» и «Подготовка кадров в смежных отраслях» по итогам предварительного отбора Минэкономразвития РФ

Ведется обсуждение проекта по созданию модельного предприятия на базе российского предприятия – участника национального проекта при поддержке японских экспертов в сфере производительности труда

Франция

2018

Подписана **Декларация о намерениях Министерства экономического развития Российской Федерации и Министерства экономики и финансов Французской Республики** по двустороннему сотрудничеству в сфере повышения производительности труда, а также Дорожная карта по реализации Совместного заявления

Германия

2019

7 июня 2019 г. на площадке ПМЭФ в Санкт-Петербурге подписана Декларация о намерениях между **Минэкономразвития России и Министерством экономики и энергетики Германии**

Стратегическая сессия с участием отобранных немецких предприятий, РСПП, АНО «ФЦК», ВАВТ

На следующем заседании Российско-Германской рабочей группы по стратегическому сотрудничеству в области экономики и финансов будет утвержден **план действий в сфере производительности труда** (II квартал 2020 г.)



Форумы, региональные семинары и другие мероприятия

Описание



Аудитория – сотрудники предприятий-участников национального проекта, деловые круги и объединения, сотрудники проектных офисов и правительств регионов – участников проекта, государственные корпорации, федеральные и региональные органы власти



Цель – информирование о текущем статусе реализации национального проекта и возможностях для его участников



Результат – формирование в стране культуры бережливого производства, обеспечение взаимодействия между участниками национального проекта



Механизм – проведение тематических сессий, круглых столов, деловых игр, посещение образцовых предприятий

Механизм

Общий порядок:

- 1) Комплексное обучение методикам бережливого производства – совмещение практического опыта на площадках образцовых предприятий с теоретическими сессиями и тренингами
- 2) Предприятия, достигшие наиболее значительных результатов в повышении производственной эффективности в рамках национального проекта, приглашаются к выступлению на сессиях и форумах федерального значения для тиражирования опыта и знаний
- 3) Для всех новых участников национального проекта АНО «ФЦК» организует обучение основам бережливого производства на Фабриках процессов
- 4) Вручение наград лучшим предприятиям и работникам руководством региона и страны



Площадки для дискуссий

Список ключевых мероприятий:

- Петербургский международный экономический форум;
- Восточный экономический форум;
- Российский инвестиционный форум;
- II-й Федеральный Форум «Производительность 360» в г. Нижний Новгород (более 700 участников)
- 26-27 ноября 2019 первый международный форум по производительности труда «International Productivity Forum».
- Российский инвестиционный форум
- Неделя российского бизнеса РСПП
- Московский финансовый форум.



Коммуникационные задачи:

1. информирование целевых групп о национальном проекте, его целях и задачах;
2. информирование целевых групп о ходе реализации национального проекта;
3. информирование целевых групп об основных достижениях, полученных в рамках реализации национального проекта;
4. формирование потребности во внедрении инструментов бережливого производства и повышении культуры труда у целевых групп;
5. вовлечение целевых групп в работу в рамках национального проекта;
6. развитие профессиональной дискуссии о необходимости и методах повышения производительности труда;
7. информирование целевых групп о преимуществах участия в национальном проекте.



52 329 работников предприятий прошли обучение в 2019 году

- Возможность для предприятия **обучить персонал**
- Обучаться могут **рабочие, бригадиры, начальники цехов, а также офисные сотрудники**
- **Можно выбрать** направления обучения
- Обучение в течение всего года



Как проводится обучение

- 1 Региональное министерство готовит порядок предоставления средств на обучение
- 2 Предприятие заключает соглашение с региональным министерством о сотрудничестве по реализации проекта
- 3 Предприятие выбирает обучающие организации, соответствующие критериям этого порядка и рекомендуемым направлениям обучения
- 4 Предприятие заключает договоры на обучение
- 5 Обучающие организации проводят обучение
- 6 Предприятия подают в ЦЗН заявления о возмещении затрат на обучение
- 7 Центр занятости населения компенсирует затраты на обучение



Создается новая служба занятости населения – современная и проактивная, в 2019 году – пилотные проекты

- **Единый стандарт** на федеральном уровне включает требования к услугам, помещениям и единый бренд
- **Пилотные проекты** по внедрению стандарта в центрах занятости населения уже начались – 16 регионов в 2019 году
- Первые результаты к концу года – **проактивная работа** с населением и работодателями
- Результат **оценят получатели услуг**, их удовлетворенность – один из целевых показателей проекта





Приложения



Программа курса обучения управленческих кадров

Чему учат?

- Понимать роль руководителя в управлении производительностью
- Находить возможность повышения эффективности бизнеса
- Комплексно оценивать свое предприятие с точки зрения производительности труда
- Выстраивать партнерские отношения для достижения максимального результата
- Понимать потребности клиентов и действовать в условиях конкуренции
- Эффективно запускать и управлять проектами

Программа курса



- Экономика и организация производства
Модуль 1**
 - Производительность в мире и в России: тенденции и аналитика
 - Российские и мировые практики повышения производительности
 - Эффективное управление производственной компанией
 - Работа с людьми и мотивация команд
 - Технологии в производстве: digital трансформация компаний
 - Бизнес-навыки
Модуль 2**
 - Управление изменениями в проектах по повышению производительности
 - Понимание рынка, потребностей клиентов, выстраивание партнерских взаимоотношений
 - Управление финансами
 - Специализации
Модуль 3**
 - Стратегическое управление производством
 - Маркетинг и продажи
 - Управление персоналом
 - Управление производством и логистикой
 - Стажировка
Модуль 4**
 - Работа над проектами на предприятиях участников программы
 - Личная эффективность
Защита проектов
Модуль 5**
 - Развитие личной эффективности руководителя (управленческие и коммуникативные навыки в зависимости от индивидуальных потребностей)
 - Защита проектов перед экспертной комиссией с участием Заказчиков программы: полноценная обратная связь как инструмент дальнейшего развития и внедрения проекта в работу
- 10% лучших студентов пройдут зарубежную стажировку – в Японии, Германии или Франции



Рекомендации по обучению в федеральном проекте «Поддержка занятости»

Критерии оценки обучающих организаций

- Квалификация преподавателей
- Рекомендации предприятий, профессиональных объединений, экспертов
- Опыт работы на рынке

Критерии оценки обучающих программ

- Соответствие целям повышения производительности труда и направлениям обучения
- Практическая направленность
- Возможность оценить эффективность и получить внешние оценки

Направления обучения

- Автоматизация и цифровизация
- Бережливое производство
- Бизнес-процессы
- Инженерные и производственные компетенции
- Логистика
- Операционный менеджмент
- Планирование
- Построение системы управления затратами
- Продажи и маркетинг
- Профессиональная подготовка
- Работа с поставщиками
- Развитие системы менеджмента качества
- Управление на основе данных
- Управление проектами



Дополнительно – частые вопросы



В чем преимущества участия для регионов?



Реализация комплексной программы повышения производительности труда в регионе



Обучение управленческих команд органов исполнительной власти региона, предприятий, служб занятости



Создание регионального центра компетенций (РЦК), содействующего предприятиям в повышении производительности



Гранты на цели повышения производительности труда



Обновление основных фондов предприятий региона



Повышение конкурентоспособности предприятий и региона



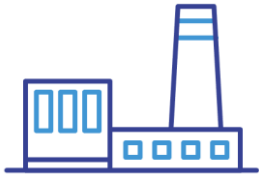
Увеличение налоговой базы



Комплексное решение проблем занятости в регионе, повышение качества и доступности услуг службы занятости



В чем преимущества участия для предприятий?



- Экспертная и методическая поддержка повышения производительности на предприятиях
 - Льготные займы ФРП (под 1%), субсидирование процентных ставок по кредитам субъектам МСП
 - Обучение руководителей предприятий (мини-МВА по производительности)
 - Обучение проектных команд на предприятиях основам повышения производительности труда
 - Переобучение и повышение квалификации работников предприятий
 - Поддержка выхода на экспорт (экспортные акселераторы)
 - Международные проекты
 - Форумы и другие мероприятия
 - Возможность стать частью сообщества
 - Сокращение административных и регуляторных барьеров
 - Налоговые льготы (пилотные проекты в 8 участвующих субъектах РФ, будет расширено)
-
- **Дополнительные меры (в разработке)**
 - Цифровизация производства
 - Сервисы ИТ-платформы проекта (бенчмаркинг, коробочные решения)
 - Развитие продаж



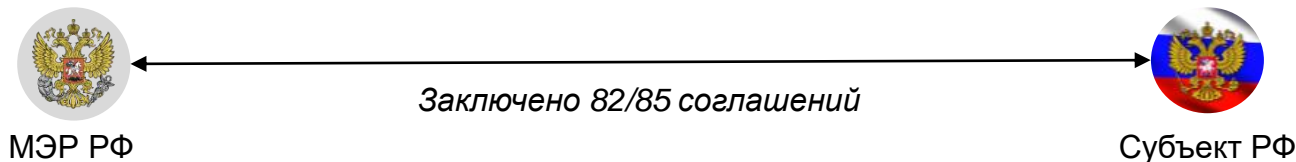
В чем разница между обучением в федеральных проектах?

	Адресная поддержка	Системные меры	Поддержка занятости
 Обучающая организация	Федеральный Центр Компетенций (ФЦК)	Ведущие вузы РФ	Региональные вузы и операторы профессионального обучения
 Аудитория	Руководители предприятий, заместители по производству, рабочая группа пилотного проекта по оптимизации потоков	Руководители предприятий, регионов и служб занятости населения	Рабочий персонал, сотрудники обеспечивающих подразделений, линейные руководители
 Цель	«Площадочное» обучение методам бережливого производства Обучение повышению производительности по всей цепочке создания стоимости	Обучение управлению в условиях трансформаций; Обучение по всей линейке компетенций – от развития экспорта до управления логистикой	Обучение востребованным навыкам, повышение квалификации для повышения производительности труда и/или трудоустройства
 Направления	Инструменты бережливого производства, управление изменениями	Управление в условиях изменений управление персоналом, мотивация	Рабочие профессии, прикладные информационные технологии, производственные компетенции по профилю



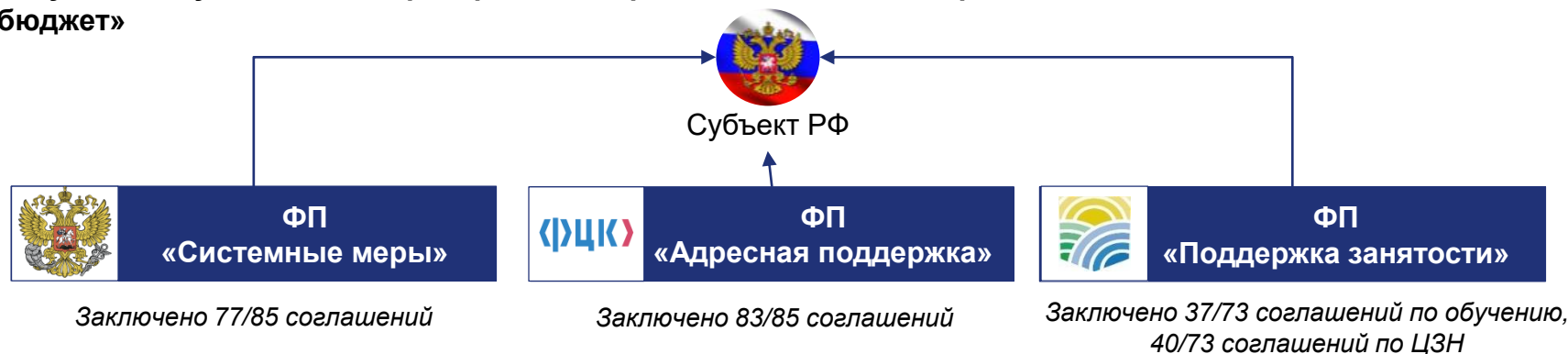
Какие соглашения требуется заключить субъектам РФ?

1 Вступление субъекта РФ в Национальный проект



Общее соглашение о вступлении в национальный проект необходимо для целей доведения финансирования до субъектов в рамках ФП «Поддержка занятости»

2 Вступление субъекта РФ в федеральные проекты в ГИИС «Электронный бюджет»



Соглашение о реализации региональных проектов на территории Субъекта РФ в ГИИС «Электронный бюджет»

- Содержит декомпозированные цели и результаты ФП
- Финансирование не предусмотрено

«Денежное» соглашения не заключается

☎ Соглашение о выделении гранта для реализации ФП «Адресная поддержка» (заключается с МЭР РФ)

☎ Соглашение о предоставлении МБТ для реализации ФП «Поддержка занятости» (заключается с Рострудом)

Соглашения с предусмотренным финансированием

Регионы формируют/актуализируют региональные проекты с учетом показателей и результатов, содержащихся в соглашениях о реализации региональных проектов, заключенных в ГИИС «Электронный бюджет»



Какие соглашения требуется заключить предприятиям?

1 Вступление предприятия в национальный, федеральный, региональный проекты



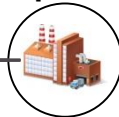
Субъект РФ



Предприятие

- *Общее соглашение о вступлении в национальный проект*
- **Соглашение – подтверждение вовлеченности предприятия в нац. проект**
- *Фиксирует цели 10-15-30%*
- *Подключает предприятие к мероприятиям федеральных проектов*

2 Возможность предприятия участвовать в мероприятиях трех федеральных проектов



Предприятие

